

# POLITIQUE NOVAXIOM DE GESTION DES DONNÉES PERSONNELLES

La Politique de Gestion des données personnelles des candidats vous informe de la manière dont Novaxiom en tant que responsable de traitement, assure la conformité du traitement de vos données avec les normes et standards en vigueur, parmi lesquels la loi n°78-17 Informatique et Libertés du 6 janvier 1978, et le Règlement général sur la protection des données (RGPD) issu du droit de l'Union européenne ou d'autres lois nationales.

Novaxiom entend ainsi préserver la confidentialité et la sécurité des données à caractère personnel dont elle opère le traitement et s'efforce de mettre en œuvre toutes les mesures organisationnelles et techniques visant à protéger leur intégrité et leur confidentialité.

## 1. Comment sont collectées vos données et quelles sont-elles ?

### a. Mode de collecte

Le terme « Candidat » au sein de cette politique vise toute personne impliquée dans un processus de recrutement, effectif ou non et quel qu'en soit le degré d'avancement.

Les données des candidats sont collectées de différentes façons, à partir des informations renseignées ou obtenues :

- Via les formulaires de candidature spontanée ou de réponse à des offres d'emploi sur le site de Novaxiom.
- Lors des entretiens avec nos différents recruteurs.

Nous consultons également les informations publiques que vous partagez sur des sites de recrutement tels que l'APEC, POLE EMPLOI, MONSTER, LINKEDIN, VIADEO etc.

### b. Catégories de données

En accord avec le principe de minimisation des données, seules les informations strictement nécessaires à la poursuite du processus de recrutement sont collectées par Novaxiom puis étayées et complétées au fur et à mesure de l'avancée du processus.

Sont ainsi tout d'abord collectées les informations et documents relatifs à votre profil professionnel, nécessaires à la poursuite éventuelle d'un ou plusieurs entretiens.

Les documents justificatifs et informations administratives complémentaires relatifs à votre situation administrative, nécessaires à votre embauche et l'établissement d'un contrat de travail ne vous seront demandés qu'une fois votre candidature retenue : date et lieu de naissance, numéro de sécurité sociale, situation maritale, etc.

## 2. Quel traitement est opéré sur vos données ?

### a. Finalité

Les données collectées font l'objet d'un traitement informatique, destiné au suivi et à la gestion de votre candidature

Ces données sont intégrées à une base de données strictement confidentielle.

Ce traitement n'a d'autre finalité que d'évaluer si votre profil professionnel correspond aux attentes de Novaxiom et d'assurer le bon déroulement du processus de recrutement.

### b. Responsable de traitement

Le responsable de traitement est Novaxiom Group domiciliée 23 rue Jules Vallès – 69100 Villeurbanne, France

### c. Destinataires des données

Vos données servent uniquement pour votre processus de recrutement et pour cette raison, elles ne sont transmises qu'aux personnes qui y sont impliquées.

Un dossier de compétence peut également être communiqué à un client pour lequel vous pourriez être susceptible de travailler sur un projet, au nom de Novaxiom.

À l'issue du processus de recrutement, en cas d'embauche, le service Administratif utilisera ces informations pour la gestion administrative de votre dossier de salarié.

# POLITIQUE NOVAXIOM DE GESTION DES DONNÉES PERSONNELLES

## 3. Combien de temps vos données sont-elles conservées?

Vos données sont conservées pendant toute la durée du processus de recrutement et à son issue selon les cas suivants :

### a. Les candidatures retenues

En cas d'embauche, vos données sont conservées pendant toute la durée de votre parcours professionnel au sein de l'entreprise et au-delà pour certaines d'entre elles, dans le respect des obligations légales incombant à l'employeur.

### b. Les candidatures non retenues

Dans le cas où votre candidature ne serait pas retenue, Novaxiom souhaite conserver votre dossier dans l'hypothèse où de nouveaux besoins de recrutement venaient à se présenter.

Ainsi, si vous ne demandez pas la suppression de votre dossier à l'adresse dédiée ci-dessous, vos données seront conservées deux ans après leur réception.

Un email vous sera envoyé avant cette échéance afin de vous demander votre accord pour une conservation plus longue de votre dossier. Sans accord de votre part, nous supprimerons vos données à l'issue des 2 ans.

## 4. Quels sont les droits dont vous disposez sur vos données et comment les exercer?

### a. Droit de la personne concernée

Conformément au Règlement (UE) 2016/679 sur la protection des données (RGPD), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition et d'effacement des informations qui vous concernent.

Novaxiom dispose d'un délai d'un mois pour vous répondre, qu'il est possible de prolonger en cas de complexité de la demande.

### b. Modalités d'exercice de vos droits

Pour exercer vos droits, vous pouvez vous adresser directement à Novaxiom en justifiant de votre identité par courrier postal à l'adresse suivante : 23 rue Jules Vallès – 69100 Villeurbanne, France ou par e-mail à l'adresse suivante : [recrutement@novaxiom.fr](mailto:recrutement@novaxiom.fr)

Pour toute information complémentaire ou toute réclamation vous pouvez consulter le site internet de la Commission nationale de l'Informatique et des Libertés : [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr) ou toute autre autorité de contrôle indépendante et compétente aux termes de l'article 55 du RGPD.

## 5. Quelles sont les mesures garantissant la confidentialité de vos données?

### a. Accès restreints

Seules les personnes impliquées dans votre processus de recrutement sont habilitées à accéder à vos données au sein d'une base de données sécurisée, après une authentification personnelle assurée dans le respect des règles de sécurité définies par Novaxiom, notamment par le biais de mots de passe sécurisés et robustes.

### b. Cas d'une violation de données personnelles

Si, malgré les mesures de sécurité mises en place, vos données venaient à être perdues, modifiées ou si des personnes non habilitées parvenaient à y avoir accès, vous en seriez immédiatement informés selon les modalités prévues par le RGPD.