

CHARTRE ÉTHIQUE

1. Respect des Hommes et de leurs droits

S'engager à respecter scrupuleusement la loi en vigueur et la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.

Prévenir et se prémunir contre tout agissement discriminant, contre toute situation de harcèlement tant moral que sexuel, contre toute forme de violence physique ou morale, d'intolérance, d'injustice.

3. Lutte contre la corruption et les conflits d'intérêts

L'honnêteté, l'impartialité et l'équité à l'égard des clients, fournisseurs, salariés et tous les partenaires en général sont des valeurs primordiales.

Novaxiom ne tolère aucune fraude ni aucune forme de corruption.

5. Protection des personnes, des biens et des données

Assurer une stricte confidentialité des données traitées. Limiter les accès et sensibiliser les intervenants aux problématiques de sécurité de l'information.

Chaque salarié et personnel extérieur est signataire d'engagements de confidentialité.

6. Sécurité des biens et des Hommes

Former les collaborateurs pour les rendre proactifs de leur propre sécurité. Leur donner les moyens de travailler en toute sécurité en leur fournissant les bons outils et les bons équipements ainsi que les formations adaptées à leurs milieux d'intervention.

2. Respect des lois et des réglementations

Novaxiom s'engage à respecter et faire respecter le Code du Travail et les réglementations en vigueur, propres à chaque milieu d'intervention.

Tout recours à du travail forcé ou dissimulé est proscrit, ainsi que tout travail effectué par des enfants.

Aucune discrimination à l'embauche en terme d'emploi et de profession n'est tolérée.

4. Environnement

S'engager à réduire l'impact écologique dès que cela est faisable au travers des gestes du quotidien et à la sensibilisation des équipes.

Proposer la dématérialisation quand cela est possible, favoriser les modes de transport doux.